

إن إم دي سي جروب: تقرير أعضاء مجلس الإدارة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

يسر مجلس إدارة إن إم دي سي جروب ("إن إم دي سي" أو "المجموعة") تقديم تقرير أعضاء مجلس الإدارة لعام ٢٠٢٤ إلى جانب البيانات المالية المدققة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

الأداء المالي:

حققت إن إم دي سي جروب نتائج مالية استثنائية للسنة المالية ٢٠٢٤، حيث اختتمت عاما تاريخيا تميز بالتوسع الدولي الاستراتيجي، ومحفظة مشاريع قوية، والنجاح في طرح العام الأولي لإحدى الشركات التابعة، وهي شركة إن إم دي سي إنيرجي ش.م.ع.

حققت المجموعة نمواً بنسبة ٥٨٪ على أساس سنوي في صافي الأرباح قبل الضرائب ليصل إلى ٣,٤٦ مليار درهم، ونمواً بنسبة ٤٤٪ على أساس سنوي في صافي الأرباح بعد الضرائب ليصل إلى ٣,١١ مليار درهم. وبلغت الإيرادات ٢٦,٣ مليار درهم بزيادة سنوية قدرها ٥٧٪، مدفوعة بالتقدم المستمر في المشاريع القائمة ودقاتر طلبات المشاريع القوية. تم تحقيق ٧٦٪ (٢٠٢٣: ٧٧٪) من الإيرادات من الإمارات العربية المتحدة و ٢٤٪ (٢٠٢٣: ٢٣٪) من الأسواق الدولية (المملكة العربية السعودية ومصر والهند).

بلغ إجمالي موجودات المجموعة ٣٣,٢ مليار درهم في سنة ٢٠٢٤ مقارنة بـ ٢٠,٨ مليار درهم في سنة ٢٠٢٣، إلى جانب طلبات ضخمة بقيمة ٧١ مليار درهم. وتشهد هذه الأرقام دليلاً على مبادرات التطوير القوية للمجموعة والتوسع الجغرافي الاستراتيجي، مما يعزز ريادتها في مجالات التجريف والإنشاءات البحرية والهندسة والمشتربات والبناء. علاوة على ذلك، ارتفع إجمالي حقوق المساهمين للمجموعة بنسبة ٤٧٪ ليصل إلى ١٢,٦ مليار درهم من ٨,٦ مليار درهم في سنة ٢٠٢٣.

خلال عام ٢٠٢٤، أدرجت مجموعة "إن إم دي سي" ٢٣٪ من أسهم شركة إن إم دي سي إنيرجي" في اكتتاب عام أولي حقق عائدات نقدية بقيمة ٢,٨ مليار درهم إماراتي؛ أعادت المجموعة منها مبلغ ٢ مليار درهم إماراتي إلى مساهميها في توزيع أرباح مؤقت وخاص. وفي ضوء الأداء الاستثنائي الذي حقته المجموعة خلال العام، اقترح مجلس الإدارة توزيع أرباح نقدية إجمالية قدرها ٧٠١ مليون درهم للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، أي ما يعادل ٨٣ فلساً لكل سهم رهناً بموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية للمجموعة. وهذا من شأنه أن يرفع عائد توزيعات الأرباح للمجموعة إلى ١٢,٩% ونسبة توزيعات الأرباح إلى ٩١%.

أهم الانجازات

بدأت شركة إن إم دي سي إنيرجي التداول في سوق أبوظبي للأوراق المالية بعد طرح العام الأولي الذي تجاوز الاكتتاب فيه ٣١,٣ مرة. وقد تم طرح ١,١٥ مليار سهم في شركة إن إم دي سي إنيرجي، تمثل ٢٣٪ من إجمالي رأس المال، للمستثمرين المؤهلين بسعر ٢,٨ درهم للسهم الواحد. بلغت المخصصات النهائية حوالي ٠,١٧٪ للمستثمرين الأفراد و ٦٪ للمستثمرين المحترفين. ويعد إدراج شركة إن إم دي سي إنيرجي إنجازاً استثنائياً سيحدد وتيرة أعمال الهندسة والمشتربات والبناء في القطاع في أبوظبي وخارجها.

الأسطول

تمتلك إن إم دي سي جروب حالياً أسطولاً بحرياً يضم أكثر من ١٧٠ سفينة تتكون من:

- ثلاثة وثلاثون جرافة وثلاث محطات تقوية عائمة
- أربعة * عبارات لرفع الأنابيب والتثبيت الديناميكي (DP٢ / DP٣) (بقدرته تتراوح بين ٢,٠٠٠ طن و ٤,٢٠٠ طن مع قدرة استيعاب أكثر من ٣٠٠ شخص لكل منها)
- ** ملاحظة ١: SAFEEN٣,٠٠٠ ، SHUJAA٢,٠٠٠ ** ، DELMA٢,٠٠٠ ، DLS٤,٢٠٠
- ** ملاحظة ٢: دلما وشجاع بسعة ١٦٠٠ طن
- ثلاث عبارات لرفع الأنابيب والسحب
- أربع منصات ذاتية الرفع وعبارات عمل ذاتية الدفع
- عبارة DP٣ لوضع الكابلات وربطها: ام شيف
- قاطرتا مناولة مراسي: ياس وسعديات
- سفينة دعم غطس: المارية
- ثلاث عبارات شحن وعبارتان للتركيب والاطلاق
- +١١٦ مركبة ودعم أخرى (بما في ذلك القاطرات والبوارج والمراكب المتعددة وبوارج إقامة) منها أربع قاطرات متعددة و ١٠ بوارج هي سفن حديثة البناء
- مجموعة واسعة من المعدات الأرضية (بما في ذلك الحفارات والرافعات والمولدات)

بعد عملية الاندماج، يعد الاستخدام المتبادل للأسطول بين وحدات الأعمال الرئيسية عنصراً أساسياً في استراتيجية إدارة الأسطول للمجموعة لضمان زيادة الاستخدام وتنفيذ الأعمال الفعالة من حيث التكلفة في محفظة المشاريع. ولمزيد من التقدم في هذه الاستراتيجية، سجلت المجموعة منشأة جديدة خلال السنة، وهي إن إم دي سي إل تي إس والتي ستركز على تيسير إدارة أسطول المجموعة وأنشطة شراء الموارد.

تكنولوجيا المعلومات

في سنة ٢٠٢٤، حقق قسم تكنولوجيا المعلومات في إن إم دي سي جروب العديد من الإنجازات الرئيسية، حيث تم إطلاق المرحلة الأولى من ERTIQAA وأصبحت جاهزة للعمل للمستخدمين النهائيين. كما قدمت المجموعة العديد من الحلول القائمة على الذكاء الاصطناعي لدفع الابتكار والكفاءة عبر عملياتها.

تشمل المشاريع الاستراتيجية التي تم تنفيذها طوال سنة ٢٠٢٤ ما يلي:

- . ترحيل الأنظمة وتوحيدها: يعمل مستخدمو إن إم دي سي للجرافات البحرية وشركة إن إم دي سي إنبرجي حالياً بموجب مجال موحد ونظام بريد إلكتروني.
- . نظام الصيانة التنبؤية: بالإضافة إلى وظيفتها كأداة صيانة، فإن هذه التقنية ضرورية لتحقيق الكفاءة التشغيلية والسلامة. يساعد على إطالة عمر المعدات، وزيادة عائد الاستثمار، وتقليل الأعطال المكلفة.

تكنولوجيا المعلومات (تابع)

- كما بدأ قسم تكنولوجيا المعلومات في تنفيذ برامج تعمل بنظام الذكاء الاصطناعي في مختلف الإدارات:
- أنظمة الأسئلة والأجوبة لقاعدة البيانات الهيكلية التي تعمل بنظام الذكاء الاصطناعي: يوفر هذا النظام سلسلة للمعلومات باستخدام NMDC GPT، مما يسخر قوة الذكاء الاصطناعي لتقليل الوقت المستغرق في مراجعة المستندات والبحث عنها بشكل كبير مثل معايير العمل والعقود ومواصفات المواد ونطاقات عمل مناقصات العمل.
 - وكيل الموارد البشرية: تقوم هذه الأداة بتقييم المرشحين بنكاء بناء على السير الذاتية والأوصاف الوظيفية والمعايير المحددة، مما يمثل تقدماً كبيراً في اكتساب المواهب. يوفر تحليلاً سريعاً ودقيقاً لمدى ملاءمة المرشح.
 - NMDC Meeting Mate: تطبيق متقدم يعمل بالطاقة الذكاء الاصطناعي يقوم تلقائياً بإنشاء محاضر الاجتماعات والنقاط الرئيسية والعناصر القابلة للتنفيذ للاجتماعات تميز. تم تصميم هذه الأداة خصيصاً لمواجهة التحديات المشتركة التي تتم مواجهتها أثناء الاجتماعات وبعدها.
 - الوكلاء الافتراضيون المدعومون بنظام الذكاء الاصطناعي (وديمة وسالم): يقوم هؤلاء الوكلاء الافتراضيون الأذكياء بتحويل الأوامر والاستفسارات الصوتية إلى رؤى قابلة للتنفيذ، باستخدام أنظمة البيانات الداخلية الخاصة بشركة إن إم دي سي حصرياً. وهي توفر الوصول إلى البيانات في الوقت الفعلي والاستعلام التفاعلي لموظفي إن إم دي سي والشركاء وأصحاب المصلحة.

حصلت شركة إن إم دي سي إنرجي على اعتراف رسمي واعتمادها كرائد رقمي في الصناعة 4.0 من وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة (MoIAT).

الاستدامة

حصلت إن إم دي سي جروب مؤخراً على تصنيف AA "رائد" من MSCI، مما يؤكد التزامها ببناء ممارسات قوية للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات عبر جميع عملياتها. تلعب إن إم دي سي إنرجي دوراً محورياً في قطاع الطاقة المتجددة، وخاصة طاقة الرياح، حيث تشارك بنشاط في تطوير وإنشاء وصيانة مرافق طاقة الرياح، التي تدعم شركات الطاقة في التحول إلى مصادر طاقة نظيفة ومتجددة. كما تعمل الشركة باستمرار على تقييم الأنشطة والبرامج لاستعادة المناطق التشغيلية وحماية النظم البيئية الطبيعية.

الإنجازات:

- قامت إن إم دي سي جروب بإعداد أول سجل شامل لغازات الاحتباس الحراري لعامي 2023 (خط الأساس) و 2024 بما في ذلك النطاقات 1 و 2 و 3 وفقاً لبروتوكول غازات الاحتباس الحراري.
- دُخات المجموعة في شراكة مع شركة بايرن لتأجير المعدات لتنفيذ أنظمة الطاقة الشمسية في المخيم السكني في جزيرة صير بني ياس، مما أدى إلى خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار 475 طناً سنوياً وتحسين جودة الهواء للعمال.
- نشر الشعاب المرجانية الاصطناعية: قامت إن إم دي سي جروب بالتعاون مع هيئة البيئة - أبوظبي لنشر 100 قبة من الشعاب المرجانية الاصطناعية كجزء من مشروع جزيرة النوف الاصطناعية، مما يعزز التنوع البيولوجي البحري والاستدامة.
- قامت إن إم دي سي إنرجي بزراعة 20,001 شتلة من أشجار المانغروف، والتي يمكنها التقاط 246 طناً من ثاني أكسيد الكربون سنوياً.

الإستدامة (تابع)

الإنجازات: (تابع)

- أطلقت الشركة حملة توعية بعنوان "تعشيش السلاحف"، حيث يتم تحديد المناطق المحتملة لتعشيش السلاحف ووضع لوحات ارشادية لحماية السلاحف خلال فترات التعشيش والتقييس.
- تعاونت شركة إن إم دي سي إنيرجي مع العديد من الجهات الحكومية والخاصة مثل هيئة البيئة في أبوظبي وشركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك) لتعزيز بيئة مستدامة داخل دولة الإمارات العربية المتحدة.
- حصلت شركة إن إم دي سي إنيرجي على عقد EPC مرموق من قبل شركة Taiwan Power Company (Taipower) لتثبيت خطوط الأنابيب وأعمال الاقتراب من الشاطئ والتجريف لمشروع تجديد المرحلة الثانية لمحطة Tung-Hsiao للطاقة. ومن المتوقع أن تؤدي هذه المشاركة الاستراتيجية إلى زيادة الإيرادات بشكل كبير مع ترسيخ ريادة المركز في حلول الطاقة المستدامة.
- تمثل مشاركة شركة إن إم دي سي إنيرجي في ان تي إنيرجيز: وهو مشروع مشترك تم إنشاؤه بواسطة تيكنيك إنيرجيز و إن إم دي سي إنيرجي، نهجا استراتيجيا لتحول الطاقة.

الجوائز والتقدير

- الاعتراف البيئي: فازت بجائزة IPLOCA البيئية لعام ٢٠٢٤ لزراعة ٢٠,٠٠١ شجرة مانغروف في إطار مبادرة الكربون الأزرق ، حيث تلتقط ٢٤٦ طنا من ثاني أكسيد الكربون سنويا.
- فوربس: "كبرى" الشركات في العالم العربي - رقم ١ في فئة الخدمات
- فوربس: أفضل ١٠٠ رئيس تنفيذي في الشرق الأوسط ٢٠٢٤ - ياسر زغلول

الكفاءات التشغيلية والمساهمات الاقتصادية

- تم اختبار ثلاثين مبادرة تحسين عبر المجموعة في عام ٢٠٢٤، بهدف خفض التكاليف وتعزيز الاستدامة والعافية وزيادة الكفاءة.
- استثمرت المجموعة أكثر من ٤ مليون درهم خلال عام ٢٠٢٤ لتعزيز أنظمة تكنولوجيا المعلومات، مع التركيز على الرقمنة والتكنولوجيا النظيفة والابتكار والتعلم التكميلي.
- تواصلت المجموعة الاستفادة من منصة Digital Twin الخاصة بها، وهي منصة تصميم وهندسة متكاملة، لتبسيط العمليات وتقليل تخصيص الموارد والقضاء على أوجه القصور في جميع المشاريع.
- تواصلت المجموعة أيضا تطوير عمليات التصنيع الداخلية مثل تصنيع التحكم العددي بالكمبيوتر (CNC)، وتصنيع الصفائح المعدنية، وتصنيع الوحدات لزيادة الاكتفاء الذاتي، وتقليل مهلة المشروع، وتقليل الانبعاثات المتعلقة بالمشتريات
- التدريب على الصحة والسلامة والبيئة: ٥٥٤,٢٧٩ ساعة تدريب داخلي وخارجي.
- المساهمات الاقتصادية: ضخ ١٧ مليار درهم في الاقتصاد المحلي لدولة الإمارات العربية المتحدة وتحقيق درجة عالية في القيمة المحلية المضافة، مع التركيز على دعم الموردين المحليين والتنوع الاقتصادي
- خلق فرص العمل: توقيع اتفاقية مدتها ٥٠ عاما مع مجموعة كيزاد لإنشاء منشأة تصنيع بقيمة ١٠٠ مليون دولار أمريكي، وخلق ٣,٠٠٠ فرصة عمل وتعزيز القدرة الصناعية.

نقاط القوة التنافسية

تعتمد استراتيجية أعمال إن إم دي سي جروب على التوسع التشغيلي والجغرافي الاستراتيجي، والتنوع على مستوى المجموعة، وخط أنابيب المشاريع النشط.

التوسع الرأسي والأفقي

توسعت إن إم دي سي جروب بشكل أكبر في شرق وجنوب شرق آسيا من خلال اتفاقية ميدنية لمشاريع حماية السواحل واسعة النطاق مع Vingroup الفيتنامية، بالإضافة إلى منحها عقدا كبيرا EPC لخط أنابيب تحت سطح البحر في تايوان. في المملكة العربية السعودية، افتتحت إن إم دي سي إنبرجي ساحة تصنيع متطورة في رأس الخير، المملكة العربية السعودية.

علاوة على ذلك، أطلقت المجموعة إن إم دي سي إل تي إس للتركيز على الطلاب الإقليمي في الخدمات اللوجستية والخدمات. تبع ذلك عن كثب الإعلان الاستراتيجي عن استحواذ إن إم دي سي جروب على حصة مسيطرة في شركة إمداد ذ.م.م، مما يجعل أول دخول في خدمات حقول النفط.

التدقيق المستقبلي للأعمال

عملت إن إم دي سي جروب بجد لتنفيذ العديد من المبادرات التنظيمية لإثبات أعمالها في المستقبل. وقد أطلقت المجموعة مبادرات مدعومة الذكاء الاصطناعي في جميع عملياتها لتعزيز السلامة والكفاءة، فضلا عن تعزيز أدائها البيئي.

المشاريع الرئيسية

فازت إن إم دي سي جروب بعقد بقيمة تزيد عن ٢٠٠ مليون دولار أمريكي من شركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك) لمشروع نمو الغاز الطبيعي المسال T٢.

علاوة على ذلك، واصلت إن إم دي سي إنبرجي الحفاظ على دورها الريادي في قيادة مشاريع EPC الرئيسية، وتسريع الابتكار وتحقيق تقدم كبير يؤكد التزامها بالتميز. ركزت المجموعة بشكل استراتيجي على المشاريع الكبرى بما في ذلك حائل وغشا واستدامة وميرام وأرامكو CRPOs. تبلغ قيمة المشاريع المتراكمة ل إن إم دي سي جروب ٧١ مليار درهم.

الأهداف الاستراتيجية

تتمثل مهمة إن إم دي سي جروب في الاستفادة من مواهب وخبرات موظفينا وتوفير الفرص لبناء وظائف ناجحة ومجزية، مع خدمة عملائنا من خلال تقديم حلول مستدامة وما بعدها، والمحافظة دائما على التركيز على تحقيق عوائد استثنائية.

نركز استراتيجيتنا على أهداف استراتيجية مدعومة بالتالي بالعديد من المبادرات الأساسية:

- الاعتزاز بالأسواق الحالية
- التنوع رأسيا وأفقيا وجغرافيا
- تعزيز الحكومة والعملاء والمستثمرين والشركاء والموردين
- تحسين العمليات الأساسية
- إدارة المحفظة
- الالتزام بالاستدامة
- التركيز على السلامة

الأهداف الاستراتيجية (تابع)

لا يمكن تحقيق هذه الأهداف الاستراتيجية إلا عندما نتأكد من أن عملياتنا الداخلية حديثة من جميع الجوانب، لذلك سنركز للعام المقبل على عوامل التمكين الاستراتيجية التالية:

١. أشخاص متحمسين ومهرة
٢. عمليات أفضل الممارسات
٣. التكنولوجيا والأنظمة التي تدعم النزاهة الاصطناعي
٤. الأصول المناسبة للغرض
٥. ثقافة منفتحة وجماعية

أنظمة الرقابة الداخلية وكفاءتها

تم إنشاء نظام الرقابة الداخلية لـ إن إم دي سي جروب لضمان قدرة مجلس الإدارة والإدارة على تحقيق أهداف أعمالهم بطريقة حكيمة، وحماية مصالح مساهمي الشركة وأصحاب المصلحة الآخرين، مع تقليل المخاطر الرئيسية في نفس الوقت مثل الاحتيال أو النشاط التجاري غير المصرح به أو البيانات المالية المضللة أو المخاطرة غير المستتيرة أو خرق الالتزامات القانونية أو التعاقدية. وكذلك ضمان أعلى مستويات الجودة التي تم تحقيقها في بيئة آمنة ومستدامة.

يتم توفير المبادئ التوجيهية لتصميم وتنفيذ أنظمة الرقابة الداخلية من خلال دليل حوكمة الشركات المعتمد للمجموعة واللوائح المعمول بها. يقوم مجلس الإدارة ولجانه بالإشراف على الأنظمة، والإدارة مسؤولة عن ضمان وجود ضوابط داخلية كافية (مالية وتشغيلية) وتطبيقها لحماية وإدارة أصول المجموعة، بطريقة فعالة وكفؤة.

تم تصميم الرقابة الداخلية للمجموعة للتخفيف من المخاطر الكبيرة التي تواجهها وليس القضاء عليها. ومن المسلم به أن هذا النظام يوفر ضمانا معقولا، وليس مطلقا، ضد الخطأ المادي أو الإغفال أو الأخطاء أو الهلاك.

يتم تحقيق ذلك داخل المجموعة من خلال مجموعة من عمليات تحديد المخاطر والتقييم والمراقبة ومنتديات القرار والرقابة المناسبة ووظائف التأكيد والرقابة مثل التدقيق الخارجي والتدقيق الداخلي والأخلاقيات والامتثال وإدارة المخاطر والجودة والصحة والسلامة والبيئة. وهذه العمليات الجارية، التي تمثل للممارسات الرائدة ودليل حوكمة الشركات، كانت سارية على مدار السنة قيد الاستعراض وحتى تاريخ الموافقة على التقرير السنوي والبيانات المالية.

خلال عام ٢٠٢٤، خضعت المجموعة للتقييمات المستقلة التالية ومبادرات التحسين على نظام الرقابة الداخلية الخاص بها:

- ✓ التدقيق الخارجي السنوي والمراجعات المؤقتة للبيانات المالية الموحدة لـ إن إم دي سي جروب من خلال شركة ديلويت وهي شركة خدمات مهنية. يعطي عمل التدقيق الخارجي تقييم الرقابة الداخلية على التقارير المالية، على الرغم من أن ذلك لا يستلزم إبداء رأي حول فعالية الضوابط الداخلية للشركة.

نظرة الرقابة الداخلية وكفائتها (تابع)

- ✓ مراجعة العمليات لعمليات ومشاريع إن إم دي سي جروب من خلال وظيفة التدقيق الداخلي، وفقا لخطة التدقيق الداخلي المعتمدة من قبل لجنة التدقيق. غطى نطاق التدقيق الداخلي لعام ٢٠٢٤ كلا من العمليات الأساسية وعمليات الدعم، وتم تحديد أولوياتها وفقا لمنهجية تحليل المخاطر.
 - ✓ تم تعزيز برنامج الامتثال من خلال اعتماد مدونة قواعد سلوك منقحة والسياسات ذات الصلة بما يتماشى مع أفضل الممارسات، وعقد ورش عمل للتوعية بالاحتيال للموظفين في جميع أنحاء الشركة وعبر الاتصالات الداخلية حول مدونة قواعد السلوك التجاري والتوعية بالإبلاغ عن المخالفات.
 - ✓ تعد ممارسة إدارة المخاطر المؤسسية ركيزة أساسية لتحقيق أهداف الأعمال المرجوة لـ إن إم دي سي جروب، والحفاظ على الاستدامة، وحماية مصالح جميع أصحاب المصلحة بكفاءة وفعالية، وبالتالي يتم تطبيق ممارسات إدارة المخاطر على المستوى الاستراتيجي ومستوى الشركة ومستوى المشروع في جميع أنحاء المنشأة. في حين أن المخاطر العالمية تزداد حدة مع التوترات الجيوسياسية جنبا إلى جنب مع التكنولوجيا التي تقود مخاطر أمنية جديدة، تهدف ممارسات إدارة المخاطر لـ إن إم دي سي جروب إلى فرض استدامة الأعمال واستمرارية من خلال توفير الوسائل والآلية لإدارة التهديدات والفرص والسيطرة عليها بشكل استباقي.
- وقد أوفى مجلس الإدارة بمسؤولياته في مجال الرقابة الداخلية في عام ٢٠٢٤ من خلال مراجعة العروض التقديمية حول التقييمات المستقلة التي تم إجراؤها، ومناقشة قضايا الرقابة في اجتماعات مجلس الإدارة، ومراجعة التقارير التفصيلية من لجان مجلس الإدارة، ووجد أن بيئة الرقابة الداخلية كانت مرضية لعام ٢٠٢٤. خلال عام ٢٠٢٤، لم تواجه الشركة أي مشكلة رئيسية تتطلب الإفصاح عنها في أي تقرير أو للسوق.

التوطين

تلتزم إن إم دي سي جروب برعاية المواهب الوطنية وتعزيز قادة المستقبل الإماراتيين. وقد أطلقت عددا من البرامج التي لعبت دورا أساسيا في تعزيز التوطين في أحد أكثر قطاعاتها استراتيجية. في عام ٢٠٢٤، ضمت إن إم دي سي جروب ٦٠٧ إماراتيين، بمعدل توطين بلغ ١٠,٢٪.

شكر وتقدير

يسرني نيابة عن مجلس الإدارة أن أعرب عن تقديرنا لدعم وتعاون المؤسسات المالية والموردين والمقاولين من الباطن وشركاء العمل والسلطات الحكومية ونتوقع منهم الشيء نفسه في المستقبل للحفاظ على معدل نمو المجموعة. كما يود مجلس الإدارة أن يعرب عن بالغ شكره وتقديره لموظفي المجموعة على كافة المستويات تقديراً لما بذلوه من عمل شاق والتزام وجهود دؤوية.

محمد، ثاني مرشد الرميثي
رئيس مجلس الإدارة

